

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2023/2024**

**CATEGORIA PROFISSIONAL - SINTRADESP** - Sindicato Profissional dos Trabalhadores, Instrutores, Gerentes, Diretores, Auxiliares Administrativos, Recepção, Pessoal da Limpeza e demais cargos exercidos em Auto-Escolas - Centros de Formação de Condutores de todas as Categorias, todos os trabalhadores, Gerentes, Diretores, Prepostos, Assistentes e Auxiliares Administrativos, Recepção e Pessoal da Limpeza, e demais cargos exercidos em Despachantes de Veículos em Geral, bem como os trabalhadores que laboram em empresas, com as atividades acima citadas, constituídas para fins de pesquisa, estudo, instrução, reciclagem, coordenação e documentação de trânsito voltadas para a proteção dos interesses das categorias discriminadas do Estado do Paraná, CNPJ n. 00.106.309/0001-60, localizado à Rua XV de Novembro, 964, 3º. Andar, Centro Curitiba/PR, CEP 80.020-310 (endereço apenas para correspondências), representado (a) neste ato por sua Presidente, Sra. **ARMINDA MOIA MARTINS, CPF nº. 505.270.709-63 – OAB/PR 95622.**

**E**

**CATEGORIA ECONÔMICA - SINDICATO DOS DESPACHANTES DO ESTADO DO PARANA**, CNPJ n. 78.444.262/0001-32, localizado (a) à Rua Hayton da Silva Pereira, 1271, Capão da Imbuia, CEP. 82810-170, representado (a) neste ato por seu Presidente, Sr. **MARCOS DOS SANTOS JUNIOR, CPF nº. 672.475.989-72.**

Celebram a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, estipulando as condições mínimas de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho é do período de 1º de junho de 2023 a 31 de maio de 2024 e a data-base da categoria em 1º de junho.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrange a(s) categoria(s) de **Todos os trabalhadores, Gerentes, Diretores, Prepostos, Assistentes e Auxiliares Administrativos, Recepção e Pessoal da Limpeza, e demais cargos exercidos em Despachantes de Veículos em Geral, bem como os trabalhadores que laboram em empresas, com as atividades acima citadas, constituídas para fins de pesquisa, estudo, instrução, reciclagem, coordenação e documentação de trânsito voltadas para a proteção dos interesses das categorias discriminadas, com abrangência territorial em PR.**

Salários, Reajustes e Pagamento  
Piso Salarial



### **CLÁUSULA TERCEIRA - GARANTIA MÍNIMA DE SALÁRIO**

Fica garantido como piso salarial a todos os empregados abrangidos por esta Convenção, a partir de 1º de junho de 2023, o valor mínimo de R\$ 1.781,00 (um mil setecentos e oitenta e um reais).

#### **Reajustes/Correções Salariais**

### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

Fica concedido reajuste salarial mínimo de 3,74% (três vírgula setenta e quatro por cento), sobre os salários vigentes em 1º de junho de 2023.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Destaca-se que para efeito de quitação das diferenças incidentes sobre salários, comissões, bônus, acumulo de função e demais verbas recebidas pelos empregados, bem como sobre os Vales Refeição/Alimentação e Verbas Rescisórias, o reajuste salarial será retroativo à data base de **1º de junho/2023**.

### **CLÁUSULA QUINTA - COMPENSAÇÃO**

A correção salarial, ora estabelecida, compensa todos os aumentos, antecipações de reajustes salariais, abonos salariais ou não, de natureza espontânea ou compulsória, concedidos pelo empregador desde Junho de 2021. Não serão compensados os aumentos salariais decorrentes de promoção, transferência de cargo, equiparação salarial por ordem judicial, término de aprendizagem ou implemento de idade (Instrução Normativa Nº 4/TST, alínea XXI).

#### **Pagamento de Salário – Formas e Prazo**

### **CLÁUSULA SEXTA - DOS PAGAMENTOS DE SALÁRIOS**

Os salários deverão ser pagos, integralmente, até o quinto dia útil do mês subsequente, conforme prevê o capítulo II artigo 7º inciso X da Constituição Federal, a proteção do salário na forma da lei, constituindo crime a sua retenção dolosa. Caso a empresa deixar de pagar dentro do prazo, fica estabelecida a multa de 2% (dois por cento) sobre o saldo salarial, por dia de atraso, limitado a totalidade do crédito, em favor do trabalhador.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** As empresas fornecerão aos seus funcionários comprovantes de pagamento contendo discriminadamente as parcelas pagas, inclusive a partes variáveis, horas extras, DSR, e os descontos efetuados, além do valor dos depósitos de FGTS e dos descontos do INSS e IRRF.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Todos os trabalhadores por ocasião do recebimento de seus salários, em hipótese alguma poderão assinar recibos em branco ou com valores diferentes daqueles efetivamente recebidos.

#### **Salário produção ou tarefa**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - COMISSIONISTAS**

Aos empregados comissionistas será fornecido mensalmente relatório com o valor de

suas vendas, a base de cálculo para pagamento das comissões, e o repouso semanal remunerado sobre as comissões.  
**PARÁGRAFO ÚNICO:** Para o cálculo de 13º salário, adotar-se-á a média corrigida das comissões pagas no ano a contar de janeiro; no caso de férias indenizadas, integrais e proporcionais, indenização e aviso prévio indenizado adotar-se-á a média das comissões corrigidas nos doze meses anteriores ao mês da rescisão; e no caso de férias integrais será considerada a média das comissões corrigidas nos doze meses anteriores ao período de gozo, calculados sobre o último salário ou sobre a média, pagando-se pelo maior.

### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA OITAVA – DESCONTOS**

Somente poderão ser efetuados em folha de pagamento e/ou holerite descontos com previsão legal, bem como aqueles autorizados pelo trabalhador, desde que referidos descontos não ultrapassem o equivalente a 30% do salário mensal do empregado. Excluem-se dessa cláusula os valores remunerados a título de adiantamento salarial.  
**PARÁGRAFO ÚNICO:** Os empregadores não poderão descontar dos empregados, importâncias correspondentes a cheques sem fundo, nota promissória, quando recebido por estes na função de caixa, ou serviço assemelhado, uma vez cumprido às formalidades da empresa.

**Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo.**

#### **CLÁUSULA NONA – DO CÁLCULO DA REMUNERAÇÃO**

Para cálculo da parte fixa e da parte variável da remuneração para efeito de férias, décimo terceiro salário e verbas rescisórias, serão calculados observando-se a média dos **últimos doze (12) meses ou a última remuneração**, pagando-se pelo maior.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros 13º Salário**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA – DO PAGAMENTO DO DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO**

O décimo terceiro salário deve ser pago nos seguintes prazos: a primeira parcela até o dia 30 (trinta) de novembro, a segunda parcela até o dia 20 (vinte) de dezembro, ou por ocasião das férias.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Para que a primeira parcela do 13º salário seja concedida no recebimento das férias, o empregado terá que comunicar a empresa até 10 (dez) dias antes do período de gozo das férias.

**Outras Gratificações**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - GRATIFICAÇÃO DE QUEBRA DE CAIXA**

Fica assegurado aos empregados que efetivamente exerçam e aos que venham a exercer, na vigência da presente convenção, as funções de Caixa, assim denominados aqueles que atuam na recepção e pagamento de valores, junto ao público, conferindo

dinheiro, cheques, cartões de crédito e outros títulos de crédito, notas fiscais, liberando mercadorias e obrigados a prestação de contas dos interesses a seu cargo, o direito à percepção de 10% (dez por cento) do salário a título de gratificação de caixa, respeitando-se o direito dos que já percebem esta mesma vantagem em valor mais elevado.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - PREPOSTO**

Aqueles trabalhadores que exercerem a função de Preposto terão um adicional de função no valor de R\$ 338,00 (trezentos e trinta e oito reais) além do piso salarial da categoria, enquanto perdurar tal função.

### **Auxílio Alimentação**

## **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXÍLIO REFEIÇÃO / ALIMENTAÇÃO**

Os empregadores fornecerão, sem qualquer desconto, aos seus funcionários, auxílio refeição no valor mínimo de R\$ 25,60 (vinte e cinco reais e sessenta centavos) em ticket ou mediante reembolso, por dia trabalhado. O pagamento do referido benefício deverá ser realizado no 1º dia útil de cada mês.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Quando conveniente ao trabalhador e devidamente acordado entre as partes o Auxílio Refeição poderá ser substituído por Auxílio Alimentação, que será fornecido de igual valor, em ticket ou vale mercado, atendendo as necessidades do mesmo.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O benefício de que se trata esta cláusula terá caráter indenizatório, não sendo considerado como verba salarial para quaisquer efeitos, e será utilizado para ressarcimento de despesas com alimentação.

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DO TRABALHO APÓS AS 19:00 HORAS**

Aos empregados que, em regime de trabalho extraordinário, operarem após as 19 (dezenove) horas, farão jus à refeição fornecida pelo empregador, ou em caso de não fornecimento, a um pagamento equivalente ao benefício previsto na cláusula 13ª, por dia em que ocorrer tal situação. Tal parcela terá natureza indenizatória, sem prejuízo do pagamento das horas extras.

### **Auxílio Transporte**

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - VALE TRANSPORTE**

Todo empregado terá direito ao benefício do vale-transporte com percentagem de desconto em folha de pagamento, sobre o salário base, conforme Lei específica que rege o assunto.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Com a concordância de ambas as partes, o benefício do Vale Transporte poderá ser substituído por ajuda combustível, que será fornecido em vale combustível, em posto de combustível conveniado com a empresa, no mesmo valor do vale-transporte.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O benefício de que se trata esta cláusula terá caráter indenizatório, não sendo considerado como verba salarial para quaisquer efeitos.

### **Auxílio Saúde e Odontológico**



## **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - PLANO DE SAÚDE**

As empresas contribuirão com o valor mínimo mensal equivalente a 20% (vinte por cento) do valor do convênio médico de saúde que vier a ser contratado pelo empregado, e o igual valor para os que já possuem o convênio, calculados sobre o valor limite de R\$ 165,00 (cento e sessenta e cinco reais).

## **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - PLANO ODONTOLÓGICO**

As empresas contribuirão com o valor mínimo mensal equivalente a 20% (vinte por cento) do valor do convênio odontológico que vier a ser contratado pelo empregado, e o igual valor para os que já possuem o convênio, calculados sobre o valor limite de R\$ 185,00 (cento e oitenta e cinco reais).

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O convenio poderá ser contratado através do SINTRADESP.

### **Aposentadoria**

## **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - ABONO APOSENTADORIA**

Os empregados que se aposentarem durante a vigência do contrato de trabalho e contarem com mais de 8 (oito) anos na mesma empresa, farão jus a um abono equivalente a 30% (trinta por cento) do piso da categoria, o qual será pago no ato da aposentadoria ou juntamente com as verbas rescisórias.

### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades Normas para Admissão/Contratação**

## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ANOTAÇÃO NA CTPS**

Os empregadores em virtude da contratação deverão anotar em CTPS de seus empregados a função efetivamente exercida assim como a remuneração contratada, fazendo constar de forma discriminada o valor referente ao piso salarial, assim como os valores variáveis, percentuais de comissão, bem como outras formas de participação do empregado, e todo e qualquer valor que compor os salários dos trabalhadores.

**PARAGRAFO PRIMEIRO:** As carteiras de trabalho serão recebidas, anotadas e devolvidas aos empregados, mediante recibo, no prazo máximo de 48 (quarenta e oito) horas após a sua entrega. O empregador atualizará a CTPS sempre que houver alguma alteração, tais como promoções, mudança de cargo/função, por ocasião das férias, aumentos e reajustes salariais e quando dos descontos das Contribuições relativas ao Sindicato.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** É obrigatória a anotação em CTPS a partir do primeiro dia de trabalho.

## **CLÁUSULA VIGÉSSIMA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

O contrato de experiência que será de no máximo 45 (quarenta e cinco) dias, podendo ser prorrogáveis por igual período desde que firmado pelas partes, deverá ser assinado no ato da contratação. Sempre que a contratação do trabalhador for realizada nessa modalidade, fica obrigado o empregador a fornecer-lhe cópia do referido instrumento, através de contra-

recibo, devidamente datado.

**PARAGRAFO PRIMEIRO:** Na falta de assinatura do contrato de experiência, a contratação será considerada efetivada no ato do registro.

**PARAGRAFO SEGUNDO:** Não sendo efetivado o empregado ao término do contrato de experiência, o empregador efetuará o pagamento das verbas devidas no primeiro dia útil após o término do referido contrato.

**PARAGRAFO TERCEIRO:** Havendo readmissão do empregado pela mesma empresa, não se fará necessário o contrato de experiência.

### Desligamento/Demissão

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - HOMOLOGAÇÕES DAS RESCISÕES DE CONTRATO DE TRABALHO

As homologações das rescisões de contrato de trabalho dos empregados integrantes da categoria representada pelo Sindicato Profissional, cujos contratos de trabalho sejam superiores a 01 (um) ano, ou quando solicitado pelo empregado, poderão ser celebradas na sede do SINTRADESP, para a Capital e região Metropolitana.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A validade do ato homologatório da rescisão contratual é restrita aos valores nela pagos.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** No ato da homologação, os empregadores deverão apresentar as GPS(s) dos últimos 06 (seis) meses, comprovantes de depósito do FGTS e últimos 06 (seis) recibos de pagamento de salários, bem como demais documentos previstos na instrução normativa SRT nº. 3 de 21/06/2002. Os valores deverão ser calculados conforme Clausula 9ª.

**PARAGRAFO TERCEIRO:** As empresas localizadas no interior do Estado poderão antes do ato rescisório, enviar via fax ou por e-mail cópia da guia rescisória, da guia do seguro desemprego e do último holerite para conferência.

**PARAGRAFO QUARTO:** O pagamento das verbas rescisórias deverá ser efetuado conforme determina o artigo 477 § 6º. da CLT. A inobservância do disposto na presente cláusula sujeitará o infrator à multa em favor do empregado, em valor equivalente à totalidade de seu salário, devidamente corrigida pelo índice do IGP-M, salvo quando comprovadamente o empregado der causa à mora, o que não desobriga a empresa comunicar ao SINTRADESP no último dia em que seria devida a Homologação.

**PARAGRAFO QUINTO:** O empregador deverá solicitar o agendamento através do e-mail do SINTRADESP [sindinstrutorespr@gmail.com](mailto:sindinstrutorespr@gmail.com) e informar os dados do empregado, da demissão e demais informações estabelecidas, para o agendamento deverá requerer, também por e-mail o boleto de pagamento do custo da homologação.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA – DO SEGURO DESEMPREGO

O empregador deverá, no prazo legal, fornecer os formulários de Seguro Desemprego, devidamente preenchidos, ao empregado demitido sem justa causa, sob pena de ser responsabilizado pelo pagamento das quotas do Seguro Desemprego a que faria jus o ex-empregado.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - RESCISÃO INDIRETA

No caso de descumprimento pelo empregador de uma ou mais cláusulas previstas neste instrumento, que traga prejuízos aos salários do empregado, bem como o atraso de

pagamentos por mais de 60 (sessenta) dias, falta de depósitos de mais de 6 (seis) meses das parcelas do FGTS, e ainda nos termos do art. 483 da CLT, será facultado ao empregado prejudicado rescindir indiretamente seu contrato de trabalho, com direito ao recebimento do FGTS, multa do FGTS, todas as verbas rescisórias, as Guias do Seguro Desemprego e as multas devidas por descumprimento da CCT.

### **Aviso Prévio**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - AVISO PRÉVIO**

No comunicado do aviso prévio deverá constar, a data de início, sob qual modalidade será cumprido (trabalhado ou indenizado), a data, local e horário da rescisão, bem como do exame médico demissional.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Sempre que no curso do aviso prévio, o empregado obter novo emprego, comunicará o empregador por escrito, ficando isento de cumprir e de pagar o restante do aviso. O empregador ficará obrigado a proceder a baixa na CTPS na data da comunicação e realizará a rescisão de contrato no prazo máximo de dez dias, ou até a data final do aviso, se acabar primeiro. O empregador estará desonerado de indenizar os dias restantes do aviso.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** No curso do aviso prévio o empregado não poderá ser transferido do local de trabalho em que exercia a sua atividade.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Para os empregados que contem com mais de 01 (um) ano de serviço na mesma empresa, sem prejuízo do aviso de 30 dias já previsto em lei, a empresa deverá acrescentar, de forma proporcional ao tempo de serviço havido, 03 (três) dias de aviso prévio por ano de trabalho, até o limite de 120 (cento e vinte) dias. Referido benefício terá natureza indenizatória e em hipótese alguma poderá ser descontado do trabalhador.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Caso o aviso prévio seja trabalhado, este não poderá exceder 30 dias, resguardando-se o direito de redução de 7 (sete) dias corridos, ou 2 (duas) horas por dia trabalhado, sendo o restante do aviso indenizado pelo empregador, inclusive o acréscimo previsto no parágrafo anterior.

**PARÁGRAFO QUINTO:** Havendo cumprimento parcial do aviso, o prazo para pagamento das verbas rescisórias será de 10 (dez) dias contados a partir da dispensa do cumprimento, desde que não ocorra primeiro o termo final do aviso prévio, devendo ser, nesta última hipótese, pago no primeiro dia imediato ao término do prazo do aviso prévio.

**Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades - Estabilidade Mãe**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - GARANTIA DE EMPREGO DA GESTANTE**

A gestante terá garantia de emprego, ficando protegida contra a despedida arbitrária ou sem justa causa, desde o momento da gravidez até 05 (cinco) meses após o parto.

**Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

## Duração e Horário

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - HORÁRIOS DE TRABALHO

Os trabalhadores terão como jornada de trabalho 08 (oito) horas diárias, totalizando carga horária de 44 (quarenta e quatro) horas semanais e 220 (duzentos e vinte) horas mensais.

**PARAGRAFO PRIMEIRO:** Será permitida a compensação de jornada semanal, desde que através de acordo individual entre as partes, nos termos da lei.

**PARAGRAFO SEGUNDO:** Em virtude de necessidade familiar, para realizar cursos, ou cursar faculdade, o horário de trabalho, quando solicitado pelo trabalhador será reajustado de maneira a suprir ambas as necessidades, trabalhador/empresa.

**PARAGRAFO TERCEIRO:** Quando o empregado for contratado por horário de trabalho inferior a seis horas e superior a quatro horas, o intervalo será de no mínimo meia hora.

**PARAGRAFO QUARTO:** Quando forem realizadas horas extraordinárias, será concedido intervalo de quinze minutos e fornecido lanche, sendo este horário computado como tempo de serviço na jornada de trabalho do empregado. Aplica-se o mesmo benefício quando o empregado laborar aos sábados após as 13 horas.

### Prorrogação/Redução de Jornada

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SETIMA - JORNADA EXTRAORDINÁRIA

As empresas remunerarão as horas que excederem a oitava hora trabalhada diariamente, cumprindo a seguinte tabela: da 1ª. a 20ª hora com adicional de 50% (cinquenta por cento), da 21ª a 40ª hora com adicional de 65% (sessenta e cinco por cento) estabelecendo que e da 41ª a 50ª hora será acrescida com adicional de 85% (oitenta e cinco por cento), e estipulando-se este o limite máximo de horas extras mensais;

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os valores variáveis integram os cálculos para efeito do calculo da hora extra.

**PARAGRAFO SEGUNDO:** Os Domingos, Feriados Nacionais e Municipais são considerados como Descanso Semanal Remunerado. Havendo necessidade, os trabalhadores convocados a laborar nestes dias receberão o adicional de 100% (cem por cento) sobre a hora normal, acrescidos do valor equivalente ao DSR.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - PRORROGAÇÃO DA JORNADA

Ao empregado estudante será permitida a prorrogação do horário de trabalho desde que respeitado período mínimo necessário ao deslocamento até a instituição de ensino.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Serão abonadas as faltas ao empregado que comprovadamente for prestar vestibular em horário que coincidir com jornada de trabalho.

### Intervalos para Descanso

### CLÁUSULA VIGÉSIMA MONA - INTERVALO PARA DESCANSO

Os empregadores autorizarão, havendo condições de segurança, que seus empregados permaneçam no recinto de trabalho, para gozo de intervalo para descanso



(art. 71 da CLT). Tal situação, se efetivada, não ensejará trabalho extraordinário ou remuneração correspondente.

**PARAGRAFO ÚNICO:** Os intervalos intrajornada não concedidos pelo empregador aos empregados serão considerados como hora extra e deverão ser remunerados com o adicional convencional.

### **Dêscanso Semanal**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSSIMA - DESCANSO SEMANAL REMUNERADO**

O repouso semanal remunerado será preferencialmente aos domingos e feriados. Em situações em que o trabalho ocorrer também aos domingos, será assegurado o descanso durante a semana devendo ser preservado o direito ao descanso semanal em no mínimo uma vez por mês aos domingos.

**PARAGRAFO ÚNICO:** Todos os valores pagos ao empregado tais como horas extras, comissões e demais formas de pagamentos variáveis serão acrescidos do valor do DSR, que será discriminado separadamente nos holerites e calculados mensalmente de acordo com a quantidade de domingos e feriados existentes no mês correspondente.

### **Faltas**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSSIMA PRIMEIRA - FALTA POR MOTIVO DE DOENÇA**

Serão abonadas as faltas provenientes de doença dos filhos, no limite de 1 (uma) falta por semestre, desde que devidamente comprovadas através de atestado e/ou declaração do médico, ficando, desde já, convencionalizado que, os atestados médicos firmados por profissionais credenciados pelos convênios médicos firmados pelo SINTRADESP, terão a mesma validade que os firmados pela Previdência Social. Havendo necessidade, não poderão ser descontadas outras faltas havidas pelo mesmo motivo, no limite de quatro, desde que devidamente compensadas através de acordo entre as partes.

**PARAGRAFO ÚNICO:** O empregador fornecerá comprovante de entrega e recebimento dos atestados médicos ao empregado.

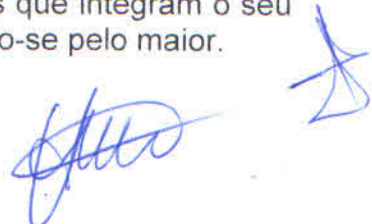
#### **CLÁUSULA TRIGÉSSIMA SEGUNDA - AUSÊNCIA LEGAL AO TRABALHO**

As ausências legais serão aquelas estipuladas pelo Artigo 473 da CLT, quais sejam:

- **Até 02 (dois)** dias consecutivos em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que comprovadamente viva sob sua dependência;
- **Até 03 (três)** dias consecutivo em virtude de casamento.
- **05 (cinco)** dias consecutivos nos casos de licença paternidade (conforme ADCT/CF, artigo 10º, parágrafo 1º).

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Toda a ausência legal ao trabalho será paga sobre a remuneração total do trabalhador, ou seja, sobre todas as parcelas que integram o seu salário, calculados sobre o último salário ou sobre a média, pagando-se pelo maior.

**Férias e Licenças  
Remuneração de Férias**



## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DAS FÉRIAS**

O pagamento das férias a qualquer título, inclusive proporcionais, será acrescido com o teor constitucional, as quais devem ser comunicadas com trinta dias de antecedência e pagas até dois (02) dias antes do início da mesma.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** O início das férias coletivas ou individuais, não poderão coincidir com sábado, domingo ou feriado.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** A concessão das férias será comunicada por escrito ao empregado, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias, cabendo a este assinar o respectivo comunicado.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Nenhum empregador poderá deixar de conceder férias a seus empregados dentro do período previsto na legislação em vigor.

**PARÁGRAFO QUARTO:** Fica facultado ao empregado gozar suas férias no período coincidente com as férias escolares, ou época do casamento, desde que faça o comunicado ao empregador com 60 (sessenta) dias de antecedência.

**PARÁGRAFO QUINTO:** No caso de pedido de demissão, o empregado com menos de 12 (doze) meses de trabalho fará jus ao recebimento das férias na base de 01/12 (um doze avos) por mês de serviço ou fração superior a 14 dias.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador Uniforme**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - UNIFORME**

As empresas que exigirem o uso de uniformes ou vestimentas especiais deverão fornecê-las gratuitamente a seus empregados na quantidade mínima de 2 (dois) uniformes, os quais ficarão obrigados a zelar pelos mesmos.

### **Exames Médicos**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - EXAMES MÉDICOS**

As empresas obedecerão aos programas de saúde ocupacional e realizarão os Exames Periódicos, os exames após mudança de função, o **PPRA** - Programa de Prevenção de Riscos Ambientais, o **PCMSO** - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional e o **PPP** - Perfil Profissiográfico Previdenciário, conforme as leis que regem o assunto contido nas NR - Normas Regulamentadoras do MTE - Ministério do Trabalho e Emprego, as empresas estão sujeitas às fiscalizações do MTE quanto à realização destes exames.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os empregadores obrigam-se, para efeito de contratação e/ou demissão, encaminhar o empregado para os respectivos exames, quais sejam exame admissional e demissional. O custo destes exames deverá ser pago pela empresa.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Na falta do exame médico a rescisão poderá não ser homologada pelo sindicato laboral até a realização do mesmo.

### **Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - REMESSA DA CAT - COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DE TRABALHO**

Ocorrendo acidente do trabalho com o empregado, obriga-se o empregador a

encaminhar no prazo de 24 (vinte e quatro) horas, cópia da CAT- Comunicação de Acidente de Trabalho ao SINTRADESP, e em casos fatais, de imediato. Caso a CAT seja emitida pelo sindicato laboral, este se compromete a enviar cópia ao empregador no prazo de 24 (vinte e quatro) horas.

**Relações Sindicais**  
**Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - QUADRO DE AVISOS**

O empregador fixará o quadro de avisos em local bem visível e acessível aos empregados, onde manterá a cópia do presente instrumento durante todo seu período de vigência, bem como materiais do respectivo Sindicato Profissional e de interesse da categoria, vedada à fixação de material político partidário.

**Contribuições Sindicais**

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - MENSALIDADE ASSOCIATIVA**

De acordo com artigo 578 e 579 da CLT, as empresas descontarão em folha de pagamento as mensalidades dos associados, mediante notificação do SINTRADESP, desde que autorizado pelo trabalhador, recolhendo ao mesmo até o 10º (décimo) dia subsequente ao mês que originou o desconto, mediante relação nominal.

**PARAGRAFO PRIMEIRO:** O empregador não poderá, por motivo de associação do empregado ao sindicato, fazer qualquer tipo de discriminação, ou mesmo dispensá-lo do emprego por se associar.

**PARAGRAFO SEGUNDO:** Sempre que houver desligamento de empregado associado, a empresa comunicará ao SINTRADESP, enviando cópia da rescisão contratual à entidade sindical obreira para que esta efetue a devida baixa em seu quadro associativo.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Eximem-se as empresas de quaisquer responsabilidades decorrentes de eventuais questionamentos quanto ao desconto da mensalidade associativa.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA – DESCONTO DA CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL:**

Os empregados em Despachantes são responsáveis pela manutenção e funcionamento da entidade sindical, desta forma autorizarão os seus empregadores a descontar em folha de pagamento de seus salários em favor do SINTRADESP, independente de serem associados ou não, o valor de **R\$ 30,00 (trinta reais)** em uma única parcela no mês de **Julho/2023**. Esta contribuição se destina a manutenção das atividades administrativas sindicais e como garantia de negociação salarial. Os valores descontados deverão ser repassados, pelo empregador, ao SINTRADESP, através de transferência bancária, podendo ser pelo PIX – **SICOOB – BANCO 756, Ag. COOPERATIVA 4368, C/C 629-7, – CNPJ 00.106.309/0001-60** ou podendo ser pelo PIX (CNPJ). O repasse deverá ocorrer no mês subsequente ao desconto e impreterivelmente até o 10º décimo dia, ou seja, dia **10/08/2023**. As empresas deverão enviar ao SINTRADESP cópias dos comprovantes de depósito, e da relação nominal dos contribuintes onde conste: Nome, Cargo, e o valor total da contribuição, através do



e-mail [sindinstrutorespr@gmail.com](mailto:sindinstrutorespr@gmail.com).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Dos empregados admitidos após a data base e que não sofrerem o desconto previsto na cláusula 30ª, terão o desconto proporcional ao período, bem como os empregados que retornaram de férias ou de licenças, terão os descontos no mês de retorno, sendo que nestes casos a contribuição deverá ser recolhida até o 10 (décimo) dia do mês subsequente.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – O pagamento desta contribuição negocial, não configura filiação ao SINTRADESP, não caracterizando violação ao art. 5º. XX da Constituição Federal.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Para ciência o empregador entregará aos seus empregados uma cópia desta cláusula, o SINTRADESP assume total responsabilidade por eventual reclamação sobre a referida contribuição, eximindo o empregador de qualquer questionamento, ainda que judicial por responsabilidade pelo desconto.

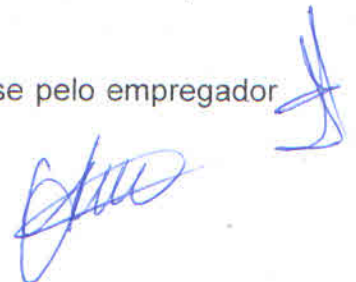
**PARÁGRAFO QUARTO:** Os integrantes da categoria profissional que não concordarem com o desconto, deverão justificar a recusa no prazo **MAXIMO de 20 (vinte) dias**, a contar da data da assinatura da presente CCT, o qual deverá ser apresentado individualmente pelo empregado em requerimento manuscrito de próprio punho com identificação com nome, CPF, endereço e assinatura do oponente (**RECONHECIDA FIRMA DA ASSINATURA**), enviados **EXCLUSIVAMENTE** via correio para o endereço **Rua XV de Novembro, 964, 3º. Andar, Centro Curitiba/PR, CEP 80.020-310 (endereço apenas para correspondências)**. Aos trabalhadores associados do SINTRADESP, conforme cláusula trigésima oitava, não cabe a recusa ao pagamento da Contribuição Negocial.

**PARAGRAFO QUINTO:** Não cabe aos empregadores se manifestarem perante seus empregados quanto a oposição ao desconto da referida **CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL**, conforme esclarece a **ORIENTAÇÃO 13 do CONALIS**, dispondo sobre a atuação do MPT.

**PARAGRAFO SEXTO:** É vedado ao empregador ou aos seus prepostos, assim considerados diretores, gerentes e os integrantes de departamentos administrativos e financeiros, de RH e da contabilidade, a adoção de quaisquer procedimentos visando induzir os empregados em proceder à recusa ao desconto, lhes sendo igualmente vedados a elaboração de modelos de documento de oposição, para serem copiados pelos empregados.

**PARAGRAFO SÉTIMO:** O empregador ou seus representantes que descumprirem as determinações contidas nesta cláusula e em especial ao parágrafo quinto, poderão ser responsabilizados, ficando sujeitos a eventuais sanções administrativas, civis e penais cabíveis, pelos atos antisindiciais praticados.

**PARAGRAFO OITAVO:** O desconto dos empregados e não repasse pelo empregador ao SINTRADESP configura retenção dolosa, nos termos da lei.



## **CLÁUSULA QUADRAGÉSSIMA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL**

É devido o pagamento, por todas as empresas da categoria, à entidade sindical patronal – **SINDEPAR** a Contribuição Negocial Patronal e/ou Contribuição Confederativa, cujo valor será de R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais) com vencimento em 30 de Julho de 2023, por guias próprias fornecidas pela referida entidade.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - RELAÇÃO DE EMPREGADOS**

As empresas ficam obrigadas a encaminharem ao Sindicato dos Empregados uma cópia de sua RAIS ou outro documento equivalente que contenha a relação de empregados e salários consignados na RAIS, no prazo de 30 dias da entrega do referido documento ao órgão competente. Fica obrigada a Entidade Sindical obreira manter em sigilo as informações, salvo uso necessário.

### **Disposições Gerais**

#### **Mecanismos de Solução de Conflitos**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA**

Fica desde já estipulado que a Câmara de Conciliação Prévia competente para dirimir os conflitos da categoria nos termos do disposto na Lei n.º 9.958/2000, será aquela já instituída na entidade laboral devendo o Sindicato Patronal nomear seus representantes.

#### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DOS DIREITOS E DEVERES**

Todos os Trabalhadores e empresas abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho deverão acatar e aplicar as normas nela contidas, na forma da legislação em vigor.

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - DAS FISCALIZAÇÕES**

As Entidades Sindicais que compõem este instrumento poderão a qualquer tempo, solicitar fiscalizações nas empresas aqui representadas, junto aos órgãos competentes, para averiguar o cumprimento das normas aqui estabelecidas e da Legislação em vigor.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - MULTA CONVENCIONAL**

Estipula-se a cláusula de multa penal no valor equivalente a  $\frac{1}{2}$  (metade) do piso salarial, em favor do empregado, por cláusula descumprida desta Convenção Coletiva de Trabalho, que consignem obrigação de fazer, e havendo descumprimento e o contrato de trabalho ainda estiver em vigor, a multa deverá ser paga diretamente ao trabalhador em holerite, no mês

seguinte ao que suceder o descumprimento.

#### Outras Disposições

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - GARANTIAS GERAIS

A presente CCT fixa as garantias básicas para a categoria profissional, podendo o Sindicato Profissional celebrar acordos coletivos complementares com as empresas, desde que por elas solicitado.


#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - NEGOCIAÇÕES PERMANENTES

Fica instituído um canal permanente de negociações e entendimentos entre o Sintradesp e o Sindicato dos Despachantes durante a vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, objetivando atender as necessidades da Categoria com a assistência de seus respectivos Sindicatos, respeitando-se o que preceitua o art. 617, da CLT.

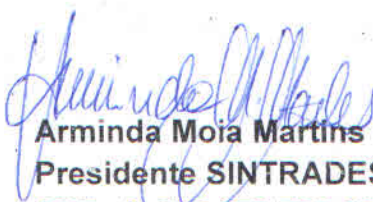
#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA – INICIO DA VALIDADE DO INSTRUMENTO COLETIVO

Inicia-se a validade do presente instrumento coletivo, na data de sua assinatura pelos representantes das entidades sindicais, independente de sua transmissão no órgão público.

Curitiba, 12 de junho de 2023.



Marços dos Santos Junior  
Presidente SINDEPAR  
CPF nº. 672.475.989-72



Arminda Moia Martins  
Presidente SINTRADESP  
CPF nº. 505.270.709-63 OAB/PR 95622